

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**



Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ
информационно – методический

№ 05

**Актуальные вопросы
трудового законодательства**

Рязань ~ 2020

Содержание:

1. Изменен порядок сохранения за работниками заработка при сокращении или ликвидации организации.....	3
2. Электронные трудовые книжки: сопутствующие поправки.....	4
3. В ТК РФ закреплено право работников от 40 лет на ежегодное освобождение от работы для диспансеризации.....	5
4. Расходы за счет ФСС по сокращению травматизма: новый срок подачи заявления и новые виды расходов.....	5
5. Внесены поправки в ТК РФ в части ограничений для руководителей бюджетных образовательных организаций высшего образования и научных организаций.....	6
6. Доплата за классное руководство.....	8
7. Изменен порядок проверок работодателей.....	8
8. Работу за компьютером исключили из числа вредных факторов для медосмотров работников.....	9
9. Изменен порядок проведения специальной оценки условий труда.....	9
10. КС РФ потребовал уточнить в законе сроки на обращение в суд за компенсацией морального вреда работникам.....	10

1. Изменен порядок сохранения за работниками заработка при сокращении или ликвидации организации

В законодательство РФ внесены изменения, направленные на обеспечение права уволенных в связи с ликвидацией работников на получение предусмотренных законодательством гарантий. В частности, корректировке подверглись статьи 178, 318 ТК РФ и ст. 21 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

Суть изменений в следующем: организациям фактически запретили завершать процедуру ликвидации, пока не будут произведены все связанные с ликвидацией выплаты работникам. Согласно новой норме ст. 178 ТК РФ при ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством. В свою очередь, по Закону о регистрации юридических лиц в заявлении о ликвидации теперь необходимо будет подтверждать, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юридического лица.

Работникам, со своей стороны, больше нельзя будет тянуть с обращением к работодателям за выплатой среднего заработка на период трудоустройства: такое обращение в отношении каждого отдельного месяца периода трудоустройства работник может подать в письменной форме не позднее 15 рабочих дней с момента окончания соответствующего месяца. Причем эта норма касается уволенных работников как в связи с ликвидацией организации, так и в связи с сокращением штата. У работодателя будет 15 календарных дней с момента обращения работника на то, чтобы осуществить выплату.

Работодателям также предоставлена возможность ускорить расчеты с работником и не ждать, пока он получит право на средний заработок за период трудоустройства и обратится за соответствующей выплатой. Взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства работодатель вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка (на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях - пятикратного месячного заработка). Если ра-

ботнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй или последующие месяцы со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

Федеральные законы от 13 июля 2020 г. N 210-ФЗ и N 203-ФЗ. Изменения вступили в силу с 13 августа

2. Электронные трудовые книжки: сопутствующие поправки

В 23 законодательных акта внесены изменения, обусловленные введением электронных трудовых книжек. Скорректированы Законы о занятости населения, о прокуратуре, о статусе судей, о службе в таможенных органах, об обязательном социальном страховании, о государственной регистрации юридических лиц и ИП, об адвокатской деятельности, о несостоятельности (банкротстве) и др.

Кроме того, правительство перенесло срок информирования сотрудников о возможности перехода на электронные трудовые книжки по 31 октября 2020 г. включительно.

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 268-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации". Вступил в силу с 11 августа 2020 г.

Постановление Правительства РФ от 19 июня 2020 г. N 887. Вступает в силу с 23 июня 2020 г. и действует по 31 декабря 2020 г. включительно.

3. В ТК РФ закреплено право работников от 40 лет на ежегодное освобождение от работы для диспансеризации

Вступили в силу дополнения, внесенные в ст. 185.1 ТК РФ. Для работников, достигших возраста 40 лет, предусматривается освобождение от работы один раз в год на один рабочий день в связи с прохождением диспансеризации. При этом сохраняется место работы (должность) и средний заработок. Действующие гарантии для работников предпенсионного возраста и работников, которым назначена пенсия, при прохождении диспансеризации сохраняются. Напомним, по общему правилу работники, не относящиеся к

указанным категориям, имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации на один рабочий день один раз в три года.

Также в указанную статью внесено дополнение, по которому локальным нормативным актом организации для всех работников может быть установлена обязанность предоставлять работодателю медицинские справки, подтверждающие прохождение диспансеризации в день освобождения от работы.

Медицинская организация должна выдать работающему гражданину справку о диспансеризации (в произвольной форме) в день ее прохождения в соответствии с порядком выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утвержденным Минздравом.

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 261-ФЗ. Вступил в силу с 11 августа 2020 г.

4. Расходы за счет ФСС по сокращению травматизма: новый срок подачи заявления и новые виды расходов

В Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма внесены изменения. Работодателям разрешили сумму взносов на страхование от несчастных случаев и профзаболеваний уменьшить на расходы, связанные с реализацией мероприятий по предупреждению распространения COVID-19.

За счет страховых взносов могут быть осуществлены расходы на приобретение:

- средств защиты: масок и респираторов, а также лицевых щитков, бахил, противочумных костюмов первого типа и одноразовых халатов;
- дезинфицирующих салфеток, антисептиков для обработки рук и дозаторов для антисептиков;
- устройств и оборудования для комплексной обработки транспорта, упаковки материалов, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;
- устройств для бесконтактного контроля температуры тела работников и/или термометров;
- медуслуг по тестированию на COVID-19.

Для каждого вида расходов установлены перечни документов, которые надо представить дополнительно к заявлению и плану финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году.

Подать заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган ФСС РФ по месту своей регистрации можно до 1 октября 2020 года.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.06.2020 N 365н. Изменения вступают в силу 4 августа и будут действовать до конца года.

5. Внесены поправки в ТК РФ в части ограничений для руководителей бюджетных образовательных организаций высшего образования и научных организаций

Принят федеральный закон, корректирующий особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций и руководителями их филиалов. Он вступил в силу 1 июля 2020 года.

Предусмотрено, что с руководителями таких организаций заключаются трудовые договоры на срок до пяти лет.

Трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок до дня вступления в силу рассматриваемых поправок, должны быть приведены в соответствие с законом в течение тридцати дней со дня его вступления в силу.

Одно и то же лицо не может замещать должность руководителя одной и той же организации более трех сроков, если иное не предусмотрено федеральными законами. Первым из трех возможных сроков замещения должности является срок замещения должности, на который руководители назначены (избраны) на день вступления в силу поправок.

Должности руководителей, заместителей руководителей и руководителей филиалов указанных организаций замещаются лицами в возрасте не старше семидесяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, замещающие указанные должности и достигшие возраста семидесяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответ-

ствующие их квалификации. Напомним, что по действующим правилам предельный возраст составляет 65 лет.

В отдельных случаях, предусмотренных федеральными законами, срок пребывания руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования в своей должности по достижении им предельного возраста может быть продлен.

С заместителями руководителей, руководителями филиалов заключаются срочные трудовые договоры, сроки действия которых не могут превышать сроки полномочий руководителей.

Уставы государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций подлежат приведению в соответствие с изменившимся законодательством в срок до 31 декабря 2021 года. До этого момента они применяются в части, не противоречащей закону.

Федеральный закон от 25 мая 2020 г. N 157-ФЗ. Вступил в силу с 1 июля 2020 г.

6. Доплата за классное руководство.

С начала учебного года классные руководители будут ежемесячно получать дополнительную выплату за классное руководство в размере 5 тыс. руб. Реализацию такой меры еще в январе инициировал Президент РФ Владимир Путин, о чем он сообщил в ходе оглашения ежегодного Послания Федеральному Собранию РФ. Причем указанная доплата станет дополнительной к тем региональным выплатам, которые уже получают классные руководители.

Источником финансирования дополнительной выплаты станут средства федерального бюджета.

7. Изменен порядок проверок работодателей.

Роструд дополнил перечень документов, которые могут быть истребованы у работодателей в рамках проверок за соблюдением трудового законодательства. Это связано в т. ч. с формированием сведений о трудовой дея-

тельности. Отменено размещение на сайте территориального органа Роструда ежегодного плана проверок.

Скорректировано содержание предписаний об устранении выявленных нарушений. Введены нормы о принудительном исполнении предписаний.

Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 22 апреля 2020 г. N 103. Вступил в силу с 12 июня 2020 г.

8. Работу за компьютером исключили из числа вредных факторов для медосмотров работников.

Минздрав России совместно с Минтрудом России внесли поправки в Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования). Изменения коснулись пункта 3.2.2.4, устанавливающего в качестве вредного фактора электромагнитное поле широкополосного спектра частот, в результате чего из нормы было убрано упоминание работы за компьютером.

Вступили в силу с 24 мая 2020 г.

9. Письмо Роспотребнадзора от 12 мая 2020 г. № 02/9060-2020-24 "О направлении рекомендаций по организации работы образовательных организаций в условиях распространения COVID-19".

Рекомендован порядок работы образовательных организаций в условиях сохранения рисков распространения COVID-19.

Содержатся общие положения, а также рекомендации по проведению экзаменов и итоговой аттестации.

К общим рекомендациям относятся, в том числе:

- проведение перед открытием организации генеральной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств по вирусному режиму;
- закрепление за каждым классом (группой) учебного помещения (групповой), организация предметного обучения и пребывания в строго закреплённом за каждым классом (группой) помещении, исключение общения

обучающихся и воспитанников из разных классов (групп) во время перемен и при проведении прогулок;

- по возможности сокращение числа обучающихся и воспитанников в классе (группе);

- исключение объединения обучающихся и воспитанников из разных классов (групп) в одну группу продленного дня, недопущение формирования "вечерних дежурных" групп;

- исключение проведения массовых мероприятий;

- обеспечение проведения ежедневных "утренних фильтров" с обязательной термометрией (целесообразно использовать бесконтактные термометры) с целью выявления и недопущения в организации обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей), сотрудников с признаками респираторных заболеваний при входе в здание.

10. Конституционный Суд РФ потребовал уточнить в законе сроки на обращение работников в суд за компенсацией морального вреда.

Суд заключил, что ст. 392 ТК РФ не определяет сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, в тех случаях, когда требование о компенсации морального вреда заявлено в суд после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные трудовые права восстановлены. Соответствующий пробел надлежит устранить законодателю. До тех пор требование о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, может быть заявлено одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением сроков, предусмотренных частью первой статьи 392 ТК РФ, либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Постановление Конституционного Суда РФ от 14 июля 2020 г. N 35-П. Вступило в силу с 16 июля 2020 г.