

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**



Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ
информационно – методический

№ 01

ПОЛОЖЕНИЯ:
«О ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА»

*

«О СОВЕТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

*

РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

**«ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ (ДОВЕРЕННОМ) ЛИЦЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Рязань ~ 2020

Содержание:

Постановление президиума Рязанской областной организации Профсоюза от 17 июля 2020 г. № 5-3 «О внесении изменений в Положение о технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

- 2

«Положение о технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ» (приложение № 1 к постановлению президиума Рязанского областного комитета Профсоюза от 17 июля 2020 г. № 5-3).

- 3

Постановление президиума комитета Рязанской областной организации Профсоюза от 17 июля 2020 г. № 5-5 «О приведении Положения о Совете по охране труда в соответствие с постановлением Исполкома ЦС Профсоюза».

- 17

Положение о Совете по охране труда и здоровья при Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (приложение № 1 к постановлению президиума Рязанского областного комитета Профсоюза от 17.07.2020 г. № 5-5).

- 18

Постановление президиума комитета Рязанской областной организации Профсоюза от 17 июля 2020 г. № 5-4 «О внесении изменений в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации Рязанской области».

- 21

«Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации Рязанской области» (приложение № 1 к постановлению президиума Рязанского областного комитета Профсоюза от 17 июля 2020 г. № 5-4).

- 22



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июля 2020 г.

г. Рязань

№ 5-3

«О внесении изменений в Положение о технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ»

В целях улучшения деятельности технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза, других институтов профсоюзного контроля по реализации защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников образования, совершенствования системы управления общественным контролем, приведения ряда нормативных документов областного комитета Профсоюза по контролю за соблюдением законодательства о труде в сфере образования в соответствие с постановлением Исполкома ЦС Профсоюза от 19 июня 2019 г. № 17-15 Президиум Рязанского областного комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение о технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Положение о технической инспекции труда) и утвердить его в новой редакции (приложение № 1).

2. Признать утратившим силу Положение, утвержденное постановлением Президиума областного комитета Профсоюза от 18 декабря 2012 г. № 35-4 «О технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

3. Территориальным (местным) организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям вузов, сузов, региональному Министерству образования и молодежной политики привести свои нормативные акты по вопросам деятельности технической инспекции труда Профсоюза и организовать работу внештатных технических инспекторов труда в соответствии с новой редакцией Положения о технической инспекции труда.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Рязанской областной организации Профсоюза Б.И. Лучкина.

Председатель
Рязанской областной
организации Профсоюза

Е.А. Митина

ПОЛОЖЕНИЕ
о технической инспекции труда
Рязанской областной организации Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Положение о технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, положением о технической инспекции труда Профсоюза, работников народного образования и науки Российской Федерации, положением о Рязанской областной организации Профсоюза, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области.

1.2. Положение определяет основные цели, задачи, организационное строение и полномочия технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – техническая инспекция труда).

1.3. Техническая инспекция труда, состоящая из технических (главных технических) инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, является уполномоченным органом Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Рязанской областной организации Профсоюза), создаваемым для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в организациях системы образования (далее – организации), в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза.

Техническая инспекция труда совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций (далее – уполномоченные по охране труда) образует систему общественного контроля за соблюдением работодателями (руководителями организаций) законодательства об охране труда.

1.4. Техническая инспекция труда осуществляет свою деятельность на основе принципов законности и объективности, независима в оценке условий и состояния охраны труда.

1.5. Техническая инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с региональными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому

регулированию в сфере труда, в сфере образования, органами государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами законодательной и судебной власти, органами исполнительной власти Рязанской области и местного самоуправления, органами, осуществляющими обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также с работодателями (объединениями работодателей), другими органами и организациями.

2. Основная цель и задачи технической инспекции труда

2.1. Основной целью технической инспекции труда является защита трудовых прав членов профсоюза, сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся.

2.2. Основными задачами технической инспекции труда являются:

- осуществление профсоюзного контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы образования, соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране труда, обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением территориальных соглашений, коллективных договоров и соглашений по охране труда образовательных организаций;

- отстаивание прав и социальных гарантий членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, при разработке проектов региональных законов и иных нормативных правовых актов Рязанской области, нормативных актов органов местного самоуправления, а также при разработке и принятии территориальных соглашений, коллективных договоров и соглашений по охране труда, локальных нормативных актов образовательных организаций;

- доведение до сведения органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов государственного контроля (надзора) фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений в сфере охраны труда для принятия мер, в т.ч. превентивного характера;

- оказание членам Профсоюза информационной, методической и консультативной помощи по вопросам реализации и защиты прав на безопасные и здоровые условия труда.

3. Организационное строение технической инспекции труда

3.1. Общее руководство деятельностью технической инспекции труда осуществляет Рязанский областной комитет Профсоюза, текущее руководство осуществляет президиум Рязанского областного комитета Профсоюза, Председатель Рязанской областной организации Профсоюза и главный технический инспектор труда Рязанской областной организации Профсоюза в пределах своих полномочий.

3.2. Техническая инспекция труда формируется по отраслевому принципу на территориальном уровне организационной структуры Рязанской областной организации Профсоюза и состоит из главного технического инспектора труда Рязанской областной организации Профсоюза и внештатных технических инспекторов (инспекций) труда, соответствующих выборных коллегиальных органов территориальных (местных) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций вузов, сузузов, регионального министерства образования и молодёжной политики.

3.3. Главный технический инспектор труда является штатным работником аппарата Рязанской областной организации Профсоюза и находится в подчинении профсоюзных

органов, которые определяют структуру, штатную численность, должностные оклады, права и обязанности главного технического инспектора труда в соответствии с настоящим Положением.

3.4. На должность главного технического инспектора труда назначается лицо, имеющее, как правило, высшее техническое образование и стаж работы не менее трех лет.

3.5. Главный технический инспектор труда выполняет решения, принятые органами Рязанской областной организации Профсоюза.

3.6. Главный технический инспектор труда Профсоюза осуществляет следующие основные функции:

3.6.1. Обеспечивает руководство, координирует работу, определяет основные направления деятельности технической инспекции труда.

3.6.2. Принимает участие в подготовке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда.

3.6.3. Организует проведение проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе совместных с органами государственного контроля (надзора), принятие мер по устранению выявленных нарушений прав членов Профсоюза, профсоюзных организаций.

3.6.4. Организует обучение по охране труда (повышение квалификации) внештатных технических инспекторов труда в установленном законодательством порядке.

3.6.5. Организует подготовку информации и отчетов по форме 19-ТИ (приложение 1) о результатах деятельности технической инспекции труда и представляет сводный аналитический материал для рассмотрения на заседаниях коллегиальных выборных органов Профсоюза, а также в ФНПР, через Рязанский областной союз организаций профсоюзов. Проводит корректировку отчетной формы в соответствии с предложениями ЦС Профсоюза и вновь востребованными показателями для оценки обстановки с охраной труда в Рязанской области.

3.6.6. Изучает и анализирует практику работы внештатных технических инспекторов труда, входящих в реестр обкома Профсоюза, по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, вносит предложения об их награждении почетными грамотами и другими знаками отличия Профсоюза, а также о материальном поощрении за эффективную работу по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

3.6.7. Организует подготовку и проведение совещаний внештатных технических инспекторов труда не реже одного раза в год.

3.6.8. Организует и проводит, с использованием средств массовой информации, пропагандистскую работу по вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса.

3.6.9. Принимает участие в подборе кандидатур на должности внештатных технических инспекторов труда Рязанской областной организации Профсоюза.

3.7. Внештатный технический инспектор труда утверждается постановлением президиума Рязанской областной организации Профсоюза на основании представления от территориальных (местных) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций вузов, сузов, регионального министерства образования и молодежной политики и работает на общественных началах.

3.7.1. Внештатным техническим инспектором труда может быть лицо, имеющее высшее или среднее специальное (как правило, техническое) образование и стаж работы в сфере образования не менее трех лет, обладающее компетенциями для осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда и соблюдением законодательства об охране труда в образовательных организациях.

3.7.2. Гарантии деятельности внештатного технического инспектора труда, включая условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также времени краткосрочной профсоюзной учебы, устанавливаются в территориальных (местных) отраслевых Соглашениях и (или) в коллективных договорах образовательных организаций в соответствии со статьей 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

4. Полномочия технической инспекции труда

Для достижения цели и решения поставленных задач главный технический инспектор труда, внештатные технические инспекторы труда реализуют следующие полномочия:

4.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, созданием и функционированием системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками, проведением специальной оценки условий труда.

4.2. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников сферы образования.

При необходимости обращаются в территориальный орган Роструда или в орган исполнительной власти Рязанской области, осуществляющий государственное регулирование в области охраны труда, с заявлением о проведении государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда или правильности предоставления гарантий и компенсаций.

4.3. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Проводят анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разрабатывают мероприятия по их предупреждению.

4.4. Принимают участие в обследовании состояния зданий и сооружений образовательных организаций на соответствие требованиям безопасности.

4.5. Принимают участие в разработке мероприятий, направленных на здоровьесбережение педагогических работников и осуществлении контроля за их реализацией.

4.6. Получают информацию от работодателей (руководителей образовательных организаций) о состоянии условий и охраны труда, а также о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

4.7. Представляют интересы и осуществляют защиту прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда в органах государственной власти, органах местного самоуправления, органах государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.

4.8. Направляют работодателям (руководителям образовательных организаций) представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (приложение 2), обязательные для рассмотрения.

4.9. Обращаются в органы государственного контроля (надзора) с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве (приложение 3).

4.10. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (приложение 4).

4.11. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.12. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

4.13. Принимают участие в разработке проектов региональных законов и иных нормативных правовых актов Рязанской области, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права, а также согласовывают их в установленном законодательством порядке.

4.14. Принимают участие в разработке федеральных, региональных и отраслевых программ по безопасности и охране труда образовательных организаций, а также мер по социальной защите работников, пострадавших на производстве.

4.15. Принимают участие в подготовке предложений к разделу «Охрана труда и здоровья» регионального, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

4.16. Взаимодействуют с органами прокуратуры, федеральной инспекции труда, другими органами государственного надзора и контроля, органами, осуществляющими управление в сфере образования и науки, при проведении совместных проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, а также по другим вопросам, связанным с защитой прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

4.17. Анализируют и обобщают опыт работы территориальных (местных) и первичных организаций Профсоюза, уполномоченных по охране труда, осуществлению ими контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.18. Рассматривают обращения (предложения, заявления, жалобы) членов Профсоюза и профсоюзных организаций по вопросам охраны труда и здоровья, принимают меры по устранению нарушений требований безопасности.

4.19. Разрабатывают рекомендации, методические пособия, оказывают консультативную и информационно-методическую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям по вопросам применения законодательства по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний, а также по вопросам организации отдыха и оздоровления работников образования.

4.20. Организуют краткосрочную профсоюзную учебу профсоюзного актива по вопросам охраны труда и здоровья.

4.21. Оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, представителям профсоюза в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда по проведению обследований образовательных организаций и учреждений науки по вопросам охраны труда и здоровья.

4.22. Изучают и распространяют практику работы по улучшению условий труда на рабочих местах, здоровьесбережению и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по обеспечению безопасности образовательного процесса, используя средства массовой информации.

ФОРМА 19-ТИ

за _____ год



**Общероссийский Профсоюз образования
ОТЧЕТ**

о работе региональной, территориальной (местной) организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации Вуза, Ссуза, минобразования и МП по охране труда

Региональная, территориальная (местная) организация Профсоюза первичной профсоюзной организации Вуза, Ссуза, МОиМП		Округ - Центральный	
№ п/п	П О К А З А Т Е Л И	Отчетный период	Предыдущ ий период
a	Количество первичных организаций Профсоюза		
a1	Количество работающих в образовательных организациях		
a2	Количество членов профсоюза		
1	Количество технических инспекторов труда		
1.1	проведенных обследований		
1.2	выявленных нарушений		
1.3	выданных представлений		
2	Количество внештатных технических инспекторов труда		
2.1	проведенных обследований		
2.2	выявленных нарушений		
2.3	выданных представлений		
3	Количество уполномоченных по охране труда		
3.1	проведенных обследований		
3.2	выявленных нарушений		
3.3	выданных представлений		
4	Количество обследований, проведенных совместно с:		
4.1	органами управления образованием		
4.2	государственной инспекцией труда		
4.3	прокуратурой		
4.4	другими органами государственного контроля (надзора)		
5	Рассмотрено техническими инспекторами труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда	X	X
5.1	обращений (заявлений, жалоб, предложений) членов Профсоюза		
5.1.1	из них разрешено в пользу заявителя		
5.2	трудовых споров членов Профсоюза		
5.2.1	из них разрешено в пользу работников		
6	Количество несчастных случаев на производстве (всего)		
	из них	X	X

6.1	групповых		
6.2	тяжелых		
6.3	со смертельным исходом		
6.4	расследовано с участием технического инспектора труда		
7	Количество пострадавших при несчастных случаях (всего)		
	из них:	X	X
7.1	с тяжелым исходом		
7.2	со смертельным исходом		
8	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в отчетном году		
9	Количество организаций, реализовавших право на возврат 20% сумм страховых взносов ФСС		
10	Финансирование мероприятий по охране труда (всего тыс. руб.)		
10.1	в т.ч. за счет возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС (тыс. руб.)		
10.2	израсходовано средств:	X	X
10.2.1	специальная оценка условий труда (тыс. руб.)		
10.2.2	средства индивидуальной защиты (тыс. руб.)		
10.2.3	медосмотры (тыс. руб.)		
10.2.4	обучение по охране труда (тыс. руб.)		
10.2.5	другие мероприятия (тыс. руб.)		
11	Количество комитетов (комиссий) по охране труда, созданных на паритетной основе в учреждениях образования ед.		
11.1	общая численность работников в составе комитета (комиссии) чел.		
11.2	численность представителей профкома в составе комитета (комиссии) чел.		
12	Количество учреждений с численностью более 50 работников		
12.1	Введено в них специалистов по охране труда (чел.)		
12.2	Из них в органе управления образованием (чел.)		
13.	Количество работников учреждений сферы образования, прошедших в установленном порядке обучение по охране труда		
	из них:	X	X
13.1	Руководителей, их заместителей, специалистов		
13.2	специалистов по охране труда		
13.3	членов комиссий по охране труда учреждений образования		
13.4	уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда		
14.	Количество учреждений, в которых разработаны и функционируют положения о системе управления охраной труда в образовательной организации (СУОТ).		
14.1.	Количество положений о СУОТ согласованных с профсоюзной организацией		
15	Наличие положения об оценке и управлении профессиональными рисками в образовательных организациях.		

Исполнитель _____ (Фамилия И.О.)

Дата _____

К отчету прилагается пояснительная записка

ФОРМА 1-ТИ



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Наименование профсоюзного органа

региональной, территориальной (местной) организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации Вуза, Ссуза, регионального
Минобразования и МП, (почтовый адрес, телефон, e-mail)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____ от «__» _____ 20__ г.
об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда

Кому

(фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзного комитета организации

(фамилия, имя, отчество)

E-mail:

телефон

В соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса РФ, статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», статьей 25 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ п.п.	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Наименование профсоюзного органа

региональной, территориальной (местной) организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации Вуза, Ссуза, регионального Минобразования
и МП, (почтовый адрес, телефон, e-mail)

ТРЕБОВАНИЕ № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.
о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового
законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Кому Руководителю государственной инспекции труда в Рязанской области

(должность, фамилия, имя, отчество руководителя органа государственного контроля (надзора))

В соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса РФ, статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», статьей 25 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Обращаюсь с требованием о привлечении к _____ ответственности
(дисциплинарной, административной, уголовной)

(должность, Ф.И.О. лица (лиц), допустивших нарушение)

за:

№ п/п	Краткое изложение нарушений со ссылкой на законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда, окружающей среды, о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, специальной оценке условий труда



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Наименование профсоюзного органа

региональной, территориальной (местной) организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации Вуза, Ссуза, регионального Минобразования
и МП, (почтовый адрес, телефон, e-mail)

ТРЕБОВАНИЕ № _____ от «__» _____ 20__ г.

о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников

Кому

фамилия, имя, отчество, должность, название организации

Копия

Председателю профсоюзного комитета организации

В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ, статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

ТРЕБУЮ ПРИОСТАНОВИТЬ:

№ п/п	Наименование работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков	Изложение нарушений нормативных требований по охране труда, создающих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи и пункты законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июля 2020 г.

г. Рязань

№ 5-5

**«О приведении Положения о Совете по
охране труда в соответствие с
постановлением Исполкома ЦС
Профсоюза»**

В целях обеспечения эффективной реализации уставных задач по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и в соответствии с постановлением ЦС Профсоюза от 27 мая 2020 г. № 1-19 «О Совете по охране труда и здоровья при Центральном Совете Профсоюза, Президиум Рязанского областного комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Преобразовать Совет технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Совет по охране труда и здоровья при Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Совет).

2. Утвердить Положение о Совете (приложение № 1) и состав Совета (приложение № 2).

3. Признать утратившими силу положения, утвержденные постановлением Президиума областного комитета Профсоюза от 18 декабря 2012 г. № 35-4:

- о Совете технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации,

- об утверждении состава Совета технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3. Территориальным (местным) организациям Рязанской областной организации Профсоюза, первичным профсоюзным организациям вузов, ссузов, региональному Министерству образования и молодежной политики обеспечить взаимодействие с Советом по совершенствованию работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работникам образовательных организаций.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Рязанской областной организации Профсоюза Б.И. Лучкина.

Председатель
Рязанской областной организации Профсоюза

Е.А. Митина

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

при Рязанской областной организации Профсоюзного союза работников
народного образования и науки Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Совет по охране труда и здоровья при Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Совет) является постоянно действующим консультативным органом комитета Рязанской областной организации Профсоюза (далее - обком Профсоюза), созданным с целью совершенствования работы по защите прав членов областной организации Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

1.2. Совет осуществляет оперативное информирование обкома Профсоюза о состоянии, проблемах и перспективах деятельности по охране труда и здоровья в сфере образования.

1.3 Совет руководствуется законодательством Российской Федерации и Рязанской области, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, положением о Рязанской областной организации Профсоюза, настоящим Положением.

1.4. Положение о Совете, количественный и персональный состав Совета утверждаются президиумом областного комитета Рязанской областной организации Профсоюза.

1.5. Деятельность Совета основывается на принципах гласности, коллегиальности и открытости.

II. Основные задачи Совета

2. Основными задачами Совета являются:

подготовка предложений по направлениям совершенствования работы по охране труда и здоровья в Рязанской областной организации Профсоюза;

подготовка предложений о разработке проектов региональных законов, иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение защиты прав и интересов работников образования и обучающихся на здоровые и безопасные условия труда;

экспертиза проектов региональных законов, иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников образования, обучающихся и образовательных организаций в сфере охраны труда и здоровья;

анализ практики применения трудового законодательства в сфере охраны труда и здоровья, выработка предложений о внесении изменений и дополнений; изучение, обобщение и анализ деятельности территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда, выработка рекомендаций по совершенствованию деятельности по охране труда и здоровья;

подготовка аналитических материалов о состоянии и направлениях работы профсоюзных организаций по вопросам охраны труда;

участие в подготовке предложений и осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда» Регионального отраслевого соглашения между министерством образования и молодежной политики Рязанской области и Рязанским областным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

подготовка методических материалов по вопросам охраны труда для информационных бюллетеней областного комитета Профсоюза, региональной и муниципальной прессы, сайта Рязанской областной организации Профсоюза и других средств массовой информации;

внесение предложений в областной комитет и ЦС Профсоюза, Рязанский областной союз организаций профсоюзов, о поощрении внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива по охране труда за эффективную организацию общественного контроля и достигнутые результаты в защите прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда;

взаимодействие с министерством образования и молодежной политики Рязанской области, другими региональными органами исполнительной власти, управлениями (отделами) образования и молодежной политики муниципальных образований, а также органами государственного контроля (надзора) в области охраны труда.

III. Состав, структура и порядок деятельности Совета

3.1. Совет формируется из председателя Совета, заместителя председателя Совета, секретаря Совета и членов Совета.

3.2. Совет может создавать секции и временные рабочие группы под руководством одного из членов Совета для осуществления экспертизы и подготовки аналитических заключений по вопросам повышения эффективности общественного контроля в сфере охраны труда и здоровья.

3.3. Основной формой работы Совета являются заседания. Заседания Совета проводятся в соответствии с планом работы Рязанской областной организации Профсоюза, но не реже одного раза в год. В случае необходимости могут проводиться внеочередные заседания Совета. Работа Совета осуществляется в очной или заочной (дистанционной) форме. Делегирование полномочий членов Совета иным лицам не допускается.

3.4. Заседания Совета ведет председатель Совета, в его отсутствие, заместитель председателя Совета.

3.5. Заседание Совета правомочно, если на нем присутствует не менее половины членов от общего состава Совета.

3.6. Секретарь Совета заранее информирует членов Совета о месте и времени проведения заседания Совета и рассылает материалы по рассматриваемым вопросам. Предложения членов Совета по повестке заседания Совета направляются секретарю Совета не позднее, чем за 10 дней до дня проведения соответствующего заседания.

3.7. Решения Совета принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Совета. При равенстве голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председательствующий на заседании Совета.

3.8. Решения Совета оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим и секретарем Совета.

3.9. Состав Совета может быть изменен путем его ротации и последующим утверждением постановления президиума областного комитета Профсоюза.

3.10. Организационное обеспечение деятельности Совета осуществляет главный технический инспектор труда Рязанской областной организации Профсоюза.

СОСТАВ

Совета по охране труда и здоровья
при Рязанской областной организации Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации

1. Митина Елена - председатель областного комитета Профсоюза
Анатольевна (председатель Совета)
 2. Лучкин Борис - главный технический инспектор труда областного
Иванович комитета Профсоюза
(заместитель председателя Совета)
 3. Елисеева Ирина - внештатный технический инспектор труда первичной
Николаевна профсоюзной организации Рязанского государственного
университета им. С.А. Есенина (секретарь Совета)
- Члены Совета:
4. Александров - заместитель председателя, одновременно по должности
Василий внештатный (технический, правовой) профсоюзный
Васильевич инспектор труда профсоюзного комитета Рязанского
государственного радиотехнического университета
 5. Попов Илья - председатель, одновременно по должности внештатный
Михайлович (технический, правовой) профсоюзный инспектор труда
первичной профсоюзной организации министерства
образования и молодёжной политики Рязанской области
 6. Иванова Нина - внештатный технический инспектор труда
Владимировн Клепиковской районной организации Профсоюза
 7. Новиков Сергей - внештатный технический инспектор труда Рыбновской
Владимирович районной организации Профсоюза
 8. Сёмочкина - внештатный технический инспектор труда Ухоловской
Наталья районной организации Профсоюза
Михайловна
 9. Соколова - внештатный технический инспектор труда Касимовской
Валентина городской организации Профсоюза
Валентиновна
 10. Соловьёва - председатель, одновременно по должности внештатный
Марина Юрьевна (технический, правовой) профсоюзный инспектор труда
Кораблинской районной организации Профсоюза
 11. Чеченёва Елена - внештатный технический инспектор труда Спасской
Анатольевна районной организации Профсоюза



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июля 2020 г.

г. Рязань

№ 5-4

«О внесении изменений в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации Рязанской области»

В целях реализации защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников образования, дальнейшего совершенствования системы управления общественным контролем за соблюдением законодательства об охране труда в сфере образования и приведения в соответствие с постановлением Исполкома ЦС Профсоюза от 19 июня 2019 г. № 17-15 ряда нормативных документов областной организации Профсоюза **Президиум Рязанского областного комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить в новой редакции с приложениями «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации Рязанской области» (Приложение №1).

2. Признать утратившим силу «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации Рязанской области», утвержденное постановлением Президиума областного комитета Профсоюза от 28 октября 2013 г. № 45-3.

3. Территориальным (местным) организациям Профсоюза, профсоюзам образовательных организаций привести свои нормативные акты по вопросам деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и организовать их работу в соответствии с новой редакцией Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда образовательной организации Рязанской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Рязанской областной организации Профсоюза Б.И. Лучкина.

Председатель
Рязанской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Е.А. Митина

**Положение
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда
профсоюзного комитета образовательной организации Рязанской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации Рязанской области (далее – уполномоченный по охране труда) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации ЦС Профсоюза, положением о Рязанской областной организации Профсоюза, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области.

Положение определяет порядок работы уполномоченного по охране труда по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) в области охраны труда в образовательных организациях сферы образования Рязанской области.

1.2. Уполномоченный по охране труда является членом Профсоюза и занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состоянием условий и охраны труда в образовательной организации (структурном подразделении).

1.3. Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета образовательной организации и представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда.

1.4. Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательной организации или ее структурного подразделения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.5. На основании протокола профсоюзного собрания избранному уполномоченному по охране труда выдается удостоверение установленного образца (приложение 1).

1.6. Количественный состав уполномоченных по охране труда в образовательной организации определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий труда и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях.

1.7. Уполномоченный по охране труда в своей деятельности взаимодействует с руководителем и должностными лицами структурного подразделения образовательной организации, службой охраны труда, техническими инспекторами труда и внештатными техническими инспекторами труда

1.8. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзной организации) и ее выборных органов, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.9. Уполномоченный по охране труда отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год. Предоставляет в профсоюзный комитет сведения по форме 19-ТИ¹ при подготовке отчёта по охране труда за истекший год.

1.10. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного по охране труда до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.11 Профсоюзный комитет образовательной организации оказывает необходимую помощь и поддержку уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

По нечётным годам календаря организует подготовку и направление материалов о работе уполномоченного по охране труда, за два предыдущих года, на первый этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» в соответствии с Положением, утверждённым постановлением президиума Рязанского обкома Профсоюза от 02 мая 2020 г. № 4- 3.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1. Содействие созданию в образовательной организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами структурных подразделений образовательной организации законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

¹ Форма 19-ТИ приведена в приложении 1 к «Положению о технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза», утвержденного постановлением президиума Областного комитета Профсоюза от 17.07.2020 г. № 5-3 (заполняется уполномоченным по охране труда за исключением строк 2, 2.1-2.3, 3, 3.1-3.3).

3. Функции уполномоченного по охране труда

На уполномоченного по охране труда возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля в образовательной организации по соблюдению государственных нормативных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований (проверок) за:

3.1.1. соблюдением руководителем образовательной организации, руководителями и должностными лицами структурных подразделений требований охраны труда на рабочих местах, предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. своевременным сообщением руководителем образовательной организации, руководителями и должностными лицами структурных подразделений о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

3.1.3. техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям безопасности;

3.1.4. системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.1.5. обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами;

3.1.6. организацией проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;

3.1.7. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

3.1.8. применением средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке.

3.1.9. своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и уголках по охране труда.

3.2. Участвовать в разработке коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.3. Информировать работников образовательной организации, структурных подразделений о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

3.4. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных, учебно-производственных и опытных участков образовательной организации к новому учебному году.

3.5. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять контроль за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.6. Принимать участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в образовательной организации.

3.7. Принимать участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Права уполномоченного по охране труда

Уполномоченный по охране труда имеет право:

4.1. Беспрепятственно проверять соблюдение в образовательной организации (структурном подразделении образовательной организации) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2. Контролировать выполнение обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

4.3. Получать от руководителей и должностных лиц структурных подразделений информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний.

4.4. Выдавать руководителю образовательной организации, руководителям структурных подразделений обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда (Приложение № 2).

4.5. Предъявлять руководителю образовательной организации, руководителям структурных подразделений требования о приостановке работ, в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (Приложение № 3).

4.6. Осуществлять контроль за выполнением руководителем образовательной организации мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.

4.7. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет образовательной организации, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве (Приложение № 4).

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

4.9. Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.10. Проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

5. Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда

5.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному по охране труда предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом образовательной организации, а именно:

- оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;

- обеспечение за счет средств образовательной организации нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

5.2. В соответствии со ст.25,27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

5.2.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя, допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц, определяются коллективным договором, соглашением.

5.2.3. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от неё для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях, определяются коллективным договором, соглашением.

5.2.4. Увольнение по инициативе работодателя работников, являющихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

5.3. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охране труда в образовательной организации, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный может материально и морально поощряться в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдых из средств образовательной организации или профсоюзного комитета.

5.4. По итогам Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» уполномоченному, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», применяются меры материального и морального поощрения, включая награждение Почетной грамотой ЦС Профсоюза.

Приложение № 1
к Положению об уполномоченном лице
по охране труда профсоюзного комитета

лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ

уполномоченного лица по охране труда

внутренняя сторона, левая часть

(наименование, организации)

(фамилия, имя, отчество)

является уполномоченным лицом по
охране труда.

Председатель профсоюзной организации

(подпись, Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

внутренняя сторона, правая часть

ФОТО

(личная подпись) _____

печать

Действительно до _____ 20__ года.

Предъявитель удостоверения имеет
право проверять
состояние

охраны труда в

(наименование образовательной организации, подразделения)

и выдавать их руководителям
обязательные к рассмотрению
представления об устранении
выявленных нарушений требований
охраны труда.

Образец удостоверения

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ РИЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ	
_____ (наименование районной, городской организации Профсоюза)	
_____ (наименование первичной профсоюзной организации учреждения)	
УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____	
_____ (фамилия, имя, отчество)	
является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда	
Председатель профсоюзного комитета	_____ (подпись, печать)
«__» _____ 20__ г.	_____ (Фамилия, И.О.)

Фото	Действителен до:	
3x4	«__» _____ 20__ г.	
с уголком для печати	_____ (личная подпись, печать)	
Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в		
_____ (наименование подразделения)		
и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.		

Примечание:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 x 65 мм.
2. Размер фотокарточки 3 x 4 см. с уголком для печати.
3. Срок действия удостоверения определяется сроком полномочия выборного органа.
4. Бланки удостоверения изготавливаются из матовых сортов бумаги, печать бланков и их заполнение производится на компьютере.
5. Оформление на основе полученной от владельца информации (фотография, подпись удостоверения владельцем и председателем профкома) организует и обеспечивает профсоюзный комитет образовательной организации.
6. Заверение печатью и регистрация и учёт оформленных удостоверений производится районной, городской организацией Профсоюза, профкомом высшего и среднего профессионального образования, номер присваивается в порядке поступления заполненных бланков и формирования базы данных уполномоченных.
7. Выдачу удостоверений после окончательного оформления, а также приём и утилизацию удостоверений при оставлении лицом должности по любым основаниям, обеспечивает профком образовательной организации. Удостоверение уполномоченному по охране труда вручается под роспись.

8. Владелец обязан бережно относиться к полученному документу, иметь его при себе при исполнении должностных обязанностей, предъявлять при требовании.

9. В целях повышения имиджевой составляющей авторитета уполномоченного по охране труда в крайнем правом поле верхней части удостоверения рекомендуется использовать логотип Профсоюза.



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

(Наименование районной, городской организации Профсоюза)

наименование первичной профсоюзной организации образовательной организации,
(почтовый адрес, телефон, e-mail)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

« ____ » _____ 202 ____ г. № _____
(число, месяц, год) (регистрационный номер)

Кому _____
(должность, фамилия, имя, отчество)

(наименование структурного подразделения)

В соответствии с _____

(наименование законодательных и иных нормативных правовых

актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения требований:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченный
(доверенное) лицо по охране труда _____
(дата, подпись) (И.О. Фамилия)

Представление получил _____
(дата, подпись)



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

(наименование районной, городской организации Профсоюза, профкома вуза, ссуза)

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

(наименование первичной профсоюзной организации учреждения образования)

(Индекс, Рязанская область, район, город, улица, дом, офис, телефон (код) , факс , E-mail, http://.)

ТРЕБОВАНИЕ № от « » 20 г.

о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников

Кому

(фамилия, имя, отчество, должность, название организации, E-mail, телефон)

Копия Председателю профсоюзного комитета организации

(фамилия, имя, отчество, E-mail, телефон)

В соответствии со статьями 1, 352, 370 Трудового Кодекса РФ, статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

ТРЕБУЮ ПРИОСТАНОВИТЬ:

№ п.п.	Наименование работ, производственного оборудования, машин, механизмов или производственных участков, рабочих мест и т.д.	Изложение нарушений нормативных требований по охране труда и окружающей среды, создающих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников

Приложение: Представление от « » 20 г. №

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Уполномоченный по охране труда

(подпись, фамилия, имя, отчество)

Требование получил

(подпись, фамилия, имя, отчество)

Дата время Особые отметки:



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

(наименование районной, городской организации Профсоюза, профкома вуза, ссуза)

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

(наименование первичной профсоюзной организации учреждения образования)

(Индекс, Рязанская область, район, город, улица, дом, офис, телефон (код), факс, E-mail, http://.)

ТРЕБОВАНИЕ № _____ от «__» _____ 202__ г.

о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в сфере охраны труда), сокрытия фактов несчастных случаев на производстве

Кому

(должность, фамилия, имя, отчество руководителя органа государственного надзора и контроля, работодателя)

В соответствии со статьями 1, 352, 370 Трудового Кодекса РФ, статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

ОБРАЩАЮСЬ С ТРЕБОВАНИЕМ О ПРИВЛЕЧЕНИИ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ
(дисциплинарной, административной)

должность, Ф.И.О. лица (лиц), допустивших нарушение

за:

№ п.п.	Краткое изложение нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда.

Приложение: Представление от «__» _____ 20__ г. № _____

О результатах рассмотрения настоящего требования и принятых мерах просьба сообщить в установленные сроки письменно на указанный в бланке адрес.

Уполномоченный по охране труда

(подпись, фамилия, имя, отчество)

Особые отметки: _____